

Reclutar y Seleccionar personas es todo un desafío, en el que las nuevas tecnologías y el networking desempeñan un papel fundamental para identificar, seleccionar y captar el mejor talento. Pero no bastan por sí mismas.

Debemos identificar lo que no debe cambiar y lo que sí debe cambiar en Selección de Talento:

- Lo que NO debe Cambiar en Selección: saber atraer, identificar y desarrollar el talento.
- Lo que SÍ debe cambiar en Selección: el perfil del nuevo talento, las redes, el reclutamiento digital, las nuevas herramientas (ATS, Evaluación, Entrevista...).

El Módulo proporciona los conceptos fundamentales para la identificación del Talento actual y futuro y lo aplica de forma práctica con actividades inter-sesiones y con feed-back especializado.

### Ponente

**Esteban Vicente Cruz.** Consultor en Selección, Formación y Gestión de Personas. Director de **ASV Consulting**. Profesor en Deusto Business School.

### Metodología

Metodológicamente, desarrollaremos un proceso de selección en el contexto digital, incluyendo el ensayo de una Entrevista on-line.

### Programa

#### JORNADA 1: LA PREPARACIÓN PREVIA.

Los participantes tendrán a su disposición unas fichas de trabajo que se les remitirán previamente por e-mail y también deberán aportar su CV actualizado. Al final de la sesión, se elegirá un Candidato/a voluntario/a para la realización práctica de la Entrevista On-line en la Sesión 3.

- El reclutamiento y la Selección de hoy y de siempre: lo que hay que saber hacer bien.
- El talento y la importancia de identificarlo, desarrollarlo y fidelizarlo.
- Los cambios que ya están aquí: Las redes y las nuevas tecnologías y herramientas digitales.
- El papel de los intermediarios: Empresas de Selección y Consultorías.
- Convertirse en un Employer Branding.
- Estrategia de Reclutamiento: Reputación y Página de Empleo.
- El valor de la Experiencia del Candidato/a en el Proceso de Selección.
- Nuevo Software de Reclutamiento, tecnologías ATS, Chatbots, IA.
- Elección del/de la Voluntario/a para Entrevista On-Line en sesión 3.
- Resumen de lo trabajado, dudas y preguntas.
- Actividad inter-sesiones.

#### JORNADA 2: LA TÉCNICA DE LA ENTREVISTA POR COMPETENCIAS.

Los participantes deberán haber cumplimentado previamente la actividad Inter-sesiones y disponer del CV actualizado.

- Cómo se selecciona el Talento de hoy y de mañana:
- Lo que hay que saber de las Personas: Competencias.
- Lo que hay que saber del Puesto de Trabajo.
- Saber hacer un Perfil Optimo personalizado para la empresa y el proyecto.
- Saber hacer una Oferta atractiva y diferenciada.
- ¿Ha muerto el CV? Creemos que no.
- Pruebas Psicotécnicas y Gamificación: qué son y cómo emplearlas.
- El Guión de la Entrevista de Selección por Competencias.
- Saber preguntar y observar:
- Qué preguntar en la entrevista.
- Cómo preguntar en la entrevista.
- Cómo analizar las respuestas.
- El Rol del Entrevistador/a.
- Actividad inter-sesiones.

#### JORNADA 3: PRÁCTICA DE LA ENTREVISTA.

Se realizará una Entrevista práctica y se aportará feed-back a lo largo de la misma, en un proceso interactivo con el/la candidato/a voluntario/a, el entrevistador y los participantes.

- El comportamiento No-verbal.

- Errores comunes de los entrevistadores/as.
- La Técnica de la Entrevista On-line:
- Skype, Zoom, Meet...
- Telefónica.
- Práctica de la entrevista.
- Estructura del Informe.
- Contenido del Informe.
- Ya tenemos el Talento: ¿y ahora qué?
- Preguntas y debate Final.

**IMPORTANTE: Los participantes deben acudir con su CV profesional actualizado.**

## Desarrollo

- Modalidad: **Online en directo**. A través de la plataforma Zoom.
- Fechas: **6, 13, 20 de mayo** de 2021.
- Horario: De **9 a 12:30 horas**.
- Duración: **10,5 horas**

## Matrícula

- **Ingenieros miembros del Colegio: 295€**. Diferencia subvencionada por el propio Colegio.
- Otros profesionales: 415€. Exento de IVA.

Si eres Ingeniero/a, puedes ser miembro del Colegio desde 5€ al trimestre (sin cuota de entrada) [ver aquí](#)

*Formación bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, deberán notificarlo con al menos 10 días de antelación al comienzo del curso.*

## Forma de pago

- Si eres miembro del Colegio y deseas que se te cobre por tu propia c/c, indícanoslo por mail a [ikasi@ingenariak.eus](mailto:ikasi@ingenariak.eus)
- La matrícula se abonará por transferencia a la cuenta corriente del Colegio en KUTXABANK ES21 2095 5014 1110 6013 5810, indicando el curso y el nombre del alumno/a y enviando el comprobante bancario al Colegio. ([ikasi@ingenariak.eus](mailto:ikasi@ingenariak.eus))
- La factura podrá ir a nombre de la persona o bien a nombre de la sociedad, según conste en el impreso de matrícula.

*Nota: Se retendrá un 30% en cancelaciones efectuadas entre 5 y 1 día antes del comienzo del curso y el 100% el día de inicio.*

## Inscripciones

---

**[Inscribirse aquí](#)**

---

**Compartir en:**